



Crna Gora

**Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje
Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture**

Broj: 01-3486/2-16

Datum: 8.02. 2017

Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture, rješavajući po zahtjevima JU Narodni muzej Crne Gore, br. 01 – 2763, 01-2764 i 01-2765 od 3.11.2016, 01-2893 od 22.11.2016. i 01-3063 od 24.11.2016.godine, na osnovu člana 37 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list CG", broj 64/16), na sjednici održanoj 26.12.2016.godine, donio je

ODLUKU

1. Odbija se zahtjev za razvrstavanje radnog mjesta **prodavač ulaznica i suvenira** u novu Grupu poslova u Granskom kolektivnom ugovoru.
2. Odbija se zahtjev za povećanje koeficijenta za radno mjesto **arhivar**, koje je razvrstano u Grupu poslova III.
3. Za lica koja u Narodnom muzeju trenutno obavljaju poslove radnih mjesta: **daktilograf, čuvar i stražar**, sa nižom stručnom spremom od one defisane u Grupi poslova III, utvrđuje se najniži koeficijent iz te grupe - 3,90.
4. Radna mjesta **Referent turističke službe i Muzejski vodič** razvrstavaju se u Grupu poslova IV.
5. Radna mjesto **Majstor na održavanju termo-instalacija, Baštovan i Operater**, razvrstavaju se u Grupu poslova III – Tehnički, operativni i sigurnosni poslovi.
6. Radno mjesto **Referent opšte službe** razvrstava se u Grupu poslova IV – Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi, poslovi zastupanja i drugi srodni poslovi.
7. Odbija se zahtjev za korekcijom koeficijenta za radno mjesto koje obuhvata poslove **Ekonom, dobavljača i magacionera**.
8. Odbija se zahtjev za novim razvrstavanjem koeficijenata za **stražare na Mauzoleju Petra II Petrovića Njegoša**.

O b r a z l o ž e n j e

Javna ustanova Narodni muzej Crne Gore, dostavila je Odboru za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture zahtjeve br. 01 – 2765 od 3.11.2016, 01-2893 od 22.11.2016. i 01-3063 od 24.11.2016.godine, u vezi sa regulisanjem prava zaposlenih u odnosu na Granski kolektivni ugovor ("Službeni list CG", broj 64/16). Razmatrajući

dostavljene zahtjeve i priloženu dokumentaciju, u skladu sa ovlaštenjem iz člana 37 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture kojim je propisano da Odbor donosi odluke i daje tumačenja i mišljenja u vezi sa primjenom Ugovora, odbor je donio odgovarajuće akte. Nadalje, stav 4 istog člana Ugovora propisuje da su odluke i mišljenja Odbora obavezujuće za poslodavca i zaposlene.

U vezi sa zahtjevom da se radno mjesto **prodavač ulaznica i suvenira** razvrsta u novu Grupu poslova u Granskom kolektivnom ugovoru, Odbor se negativno izjasnio s obzirom na to da su navedeni poslovi već razvrstani u Grupu poslova II, u skladu sa postavljenim kriterijumima u članu 16 Granskog kolektivnog ugovora. Nema pravnog osnova za promjenu Grupe, a zbog povećanog obima posla, jer se on ne uzima u obzir prilikom utvrđivanja koeficijenta. Osim toga, povećani obim posla vezan za ove poslove karakterističan je za dio godine, posebno u ljetnjem periodu tokom turističke sezone i povećanog priliva gostiju, te za valorizaciju uvećanog rada poslodavac ima na raspolaganju druge mogućnosti definisane Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (član 21). Takođe, ukoliko poslodavac smatra da zaposlene na navedenom radnom mjestu treba rasporediti u neku drugu poslova, onda ih novom sistematizacijom može sam rasporediti na druga radna mjesta, uključujući i ona koja pripadaju Grupi poslova IV – Administrativni i drugi srodni poslovi.

Odbor je odbio zahtjev za povećanje koeficijenta za radno mjesto **arhivar**, koje je razvrstano u Grupu poslova III, jer nema pravnog osnova za povećanje koeficijenta zbog povećanog obima posla, već poslodavac ima na raspolaganju druge institute za uvećanje zarade u tom kontekstu, definisane zakonom ili Granskim kolektivnim ugovorom (član 19). Takođe, ukoliko to poslodavac smatra adekvatnim, ima mogućnost da sam rasporedi zaposlenog na drugo radno mjesto u okviru administrativnih poslova.

Odbor se saglasio da se za lica koja u Narodnom muzeju trenutno obavljaju poslove radnih mjesta: **daktilograf, čuvar i stražar**, sa nižom stručnom spremom od one koja je definisana u Grupi poslova III, utvrdi najniži koeficijent iz te grupe - 3,90.

Radna mjesta **Referent turističke službe i Muzejski vodič** razvrstavaju se u Grupu poslova IV, u skladu sa složenošću poslova iz te grupe.

Radna mjesta **Majstor na održavanju termo-instalacija, Baštovan i Operater**, koja pod tim nazivima poslova nijesu navedena u Granskom kolektivnom ugovoru, Odbor je razvrstao u Grupu poslova III – Tehnički, operativni i sigurnosni poslovi, s obzirom da su komplementarni sa vrstom ostalih poslova navedenih u toj grupi.

Radno mjesto **Referent opšte službe**, koje pod tim nazivom nije navedeno u Granskom kolektivnom ugovoru, Odbor je razvrstao u Grupu poslova IV – Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi, poslovi zastupanja i drugi srodni poslovi, jer je opis poslova navedenog radnog mjesta komplementaran sa poslovima i zanimanjima u toj grupi.

Odbor je odbio zahtjev za korekcijom koeficijenta za radno mjesto koje obuhvata poslove **Ekonom, dobavljača i magacionera**, s obzirom na to da su zanimanja ekonom i magacionera već razvrstana u adekvatnoj grupi poslova. Nema pravnog osnova za povećanje koeficijenta zbog povećanog obima posla, već poslodavac ima na raspolaganju druge institute za uvećanje zarade u tom kontekstu, definisane zakonom ili Granskim kolektivnim ugovorom (uvećanje osnovne zarade - član 19). Takođe, Odbor smatra neadekvatnim da jedan zaposleni obavlja veći krug raznorodnih poslova na radnom mjestu, kako je opisano u zahtjevu, te poslodavac za navedena radna zaduženja može razmotriti drugačiji angažman za više zaposlenih, a shodno svim zanimanjima koje je ovo radno mjesto trenutno obuhvata.

Zahtjev za novim razvrstavanjem koeficijenta za **stražare na Mauzoleju Petra II Petrovića Njegoša** odbija se s obzirom na to da je članom 19 stav 1 tačka 1 Granskog kolektivnog ugovora za navedene poslova već definisano uvećanje osnovne zarade po osnovu otežanih uslova rada. Na taj način posebno su uzeti u obzir otežavajući uslovi za ove poslove, a čime se upravo izdvojeni od stražara u svim drugim institucijama kulture uvećanjem osnovne zarade. Takođe, s obzirom na to da su uslovi rada posebno otežavajući u jednom dijelu godine, za valorizaciju tog rada poslodavac ima na raspolaganju druge mogućnosti definisane Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (član 21).

Obradio:
SEKRETAR ODBORA

Dragoljub Janković,

D. Janković



ČLANOVI ODBORA

1. Milko Krvavac, predsjednik,

2. Dragica Milić, zamjenica,

3. Zorica Stijepović,

4. Marko Simović,

5. Milena Radenović,

6. Sanela Spahić,

