



Crna Gora

**Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje
Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture**

Broj: 01-5843/2-16

Datum: 7.02.2017

Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture, rješavajući po zahtjevu JU Centar za konzervaciju i arheologiju Crne Gore, broj 04 – 1787 od 7.12.2016.godine, na osnovu člana 37 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list CG", broj 64/16), na sjednici održanoj 26.12.2016.godine, donio je

ODLUKU

1. Odbija se zahtjev za povećanjem koeficijenta za radno mjesto **knjigovođa** u Odjeljenju za opšte poslove.
2. Odbija se zahtjev za razvrstavanjem radnog mjesta **arhivar** u Grupu poslova IV.
3. Odbija se zahtjev za povećanje koeficijenta za radna mjesta **konzervatorskih tehničara**.
4. Odbija se zahtjev za uvećanje osnovne zarade po osnovu otežanih uslova rada za radno mjesto **službenika za informatičke poslove – informatičar u Odjeljenju za stručne poslova**.
5. Odbija se zahtjev za uvećanje osnovne zarade po osnovu otežanih uslova rada za radno mjesto **domar - magacioner**.
6. Radno mjesto **Rukovodilac ateljea** prepoznato je u Grupi poslova VI a – Šef organizacione jedinice u okviru unutrašnje organizacione jedinice, uz mogućnost uvećanja osnovne zarade po svim osnovama rukovođenje iz člana 19 stav 1, izuzev u slučajevima iz stava 2 istog člana.

O b r a z l o ž e n j e

Javna ustanova Centar za konzervaciju i arheologiju Crne Gore, dostavila je Odboru za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture zahtjeve broj 04 – 1787 od 7.12.2016.godine, u vezi sa regulisanjem prava zaposlenih u odnosu na Granski kolektivni ugovor ("Službeni list CG", broj 64/16). Razmatrajući dostavljeni zahtjev i priloženu dokumentaciju, u skladu sa ovlaštenjem iz člana 37 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture kojim je propisano da Odbor donosi odluke i daje tumačenja i mišljenja u vezi sa primjenom Ugovora, odbor je donio odgovarajući akt. Nadalje, stav 4 istog člana Ugovora propisuje da su odluke i mišljenja Odbora obavezujuće za poslodavca i zaposlene.

U vezi sa zahtjevom da se uveća koeficijent za radno mjesto knjigovođa u Odjeljenju za opšte poslove, Odbor se negativno izjasnio s obzirom na to da je radno mjesto Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture već razvrstano u Grupu poslova IVa. Koeficijenti iz radno pravnog odnosa ne spadaju u stečena prava koja se ne mogu mijenjati.

Odbor je odbio zahtjev za razvrstavanjem radnog mjesta arhivar u Grupu poslova IV, s obzirom na to da je zanimanje Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture već razvrstano u Grupu poslova III, te je stava da nema potrebe da se razvrstava drugačije od drugih arhivara iz cijelog sektora kulture. Ukoliko poslodavac smatra da poslovi navedenog lica više odgovaraju zaduženjima administrativnog tehničara, može ga sam rasporediti na radno mjesto pod tim nazivom.

Zahtjev za povećanje koeficijenta za radna mjesta konzervatorskih tehničara, je odbijen s obzirom na to da su navedena radna mjesta razvrstana prema nivou obrazovanja u Grupu poslova Va Granskog kolektivnog ugovora. Odbor je saglasan da se dugogodišnje radno iskustvo treba valorizovati kroz druge institute uvećanja koje predviđa zakon i Granski ugovor. Koeficijenti iz radno pravnog odnosa ne spadaju u stečena prava koja se ne mogu mijenjati. Takođe, Odbor nema mandat za traženje modaliteta napredovanja u ovoj struci i u tom kontekstu se treba inicirati izmjene i dopune Zakona o muzejskoj djelatnosti i Pravilnika o vrsti i stepenu stručne spreme, programu i načinu polaganja stručnog ispita i stručnim zvanjima za vršenje poslova konzervatorske, muzejske, bibliotečke i arhivske djelatnosti.

Zahtjev za uvećanje osnovne zarade po osnovu otežanih uslova rada za radna mjesta službenika za informatičke poslove – informatičar u Odjeljenju za stručne poslova i domar - magacioner, je odbijen jer je Granski kolektivni ugovor već definisao za koje poslove se uvećava osnovna zarada po ovom osnovu. Odbor je konstatovao da ni prethodni Granski kolektivni ugovor iz 2006. kod uvećanja koeficijenta po osnovu otežanih uslova rada, nije obuhvatao ova radna mjesta.

Radno mjesto Rukovodilac ateljea prepoznato je u Grupi poslova VI a – s obzirom na to da aktom sistematizaciji ateljei nijesu prepoznati kao posebne unutrašnje organizacione jedinice, već se nalaze u okviru drugih unutrašnjih jedinica – sektora. Odbor je ostavio mogućnost da poslodavac drugačije procijeni da li se u ovom slučaju radi o šefu organizacione jedinice u okviru unutrašnje organizacione jedinice ili rukovodiocu unutrašnje organizacione jedinice, iz Grupe poslova VI. S obzirom na to da je u opisu ovog radnog mjesta aktom o sistematizaciji definisano da zaposleni pored svojih poslova kao i ostali u ateljeu, koordinira i organizuje rad unutrašnje jedinice, zaposleni ima mogućnost uvećanja osnovne zarade po svim osnovama rukovođenje iz člana 19 stav 1, izuzev u slučajevima iz stava 2 istog člana, kojim je definisano međusobno isključenje određenih osnova za uvećanje osnovne zarade.

Obradio:

SEKRETAR ODBORA

Dragoljub Janković,

Danković



ČLANOVI ODBORA

1. Milko Krvavac, predsjednik,

2. Dragica Milić, zamjenica,

3. Zorica Stijepović,

4. Marko Simović,

5. Milena Radenović,

6. Sanela Spahić,